



РАБОЧАЯ СИЛА

Газета Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ

Издается с 1991 года

№ 1 (83), ИЮНЬ 2011 ГОДА

Профсоюз может стать реальной силой

Стратегия посткризисного развития профсоюзного движения

Сегодня никто не станет отрицать, что российский крупный капитал решил поправить свои дела не за счет модернизации, как к этому призывает Президент страны Дмитрий Медведев, а исключительно за счет ухудшения условий труда и уменьшения прав наемных работников. К сожалению, это не только российская, но и общемировая тенденция. Поэтому помощи российским профсоюзам ждать неоткуда. Нужно рассчитывать только на свои силы, свой интеллектуальный потенциал и профсоюзную солидарность.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ СОЦПРОФ СЕРГЕЙ ВОСТРЕЦОВ

Капитал наступает

Ситуация, которая сложилась по окончании экономического кризиса не только у нас в стране, но и во всем мире, для профсоюзного движения является критической. Экономике, завязанные на деятельности транснациональных корпораций, показали свою неэффективность, так же как и существующие ныне банковские институты. Однако вместо того, чтобы менять стратегию экономического развития, отечественный и международный капитал вновь решил поправить свои дела за счет наемных работников. Сегодня во всех странах идет наступление на их права и Россия здесь не исключение. Просто у российских работников и так было немного прав, поэтому каждое предложение по их ограничению воспринимается так болезненно.

Уменьшение заработной платы, ограничение социальных программ и растущую безработицу мы видим в Греции, Испании Португалии. Во Франции произошло повышение пенсионного возраста, в Украине собираются принять новый Трудовой кодекс, который значительно ухудшит положение наемного работника. Но самые тревожные вести приходят из Италии. Там уже на трех заводах президент FIAT S.p.A. Серджио Маркионне удалось принудить рабочих согласиться на увеличенную рабочую неделю, уменьшение заработной платы и обязательных выплат. При этом профсоюзы ничего не смогли сделать.

Все приведенные факты показывают, что западное профсоюзное движение находится на спаде. И оно возродится лишь тогда, когда права работников настолько ухудшатся, что перед каждым тружеником станет вопрос: либо идти на баррикады, либо в профсоюз.

В России ситуация несколько иная. У нас народ никогда просто не жил. И предкризисные годы, может быть, впервые за много лет показали, что можно совмещать достаточный уровень свобод с одной стороны, и личное благополучие - с другой. Но кризис, а затем последовавшее давление со стороны крупного капитала, заставило людей всерьез задуматься над собственной судьбой. Сегодня мы наблюдаем значительный рост членов профсоюзов. Причем настоящих профсоюзов, которые по привычке все еще называют альтернативными.

Только за текущий год в рамках Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ было организовано три общероссийских профсоюзов: медики, спортсмены, силовики решили объединиться, чтобы защищать свои права. Если даже работники непродовольственной сферы, где сильны индивидуалистические тенденции, почувствовали необходимость в объединении, то это говорит об определенном нарастании напряжения в обществе. А еще это показывает, что российское профсоюзное движение имеет все шансы стать на ноги.

Люди сопротивляются

За первый квартал 2011 года в нашей стране, согласно исследованиям Центра социально-трудовых прав, зафиксировано рекордное число трудовых протестов - 74 акции. Даже в разгар кризиса не было такой народной активности. Почему?

Если рассматривать каждый конкретный случай, то вроде бы все можно свести к текущим проблемами - задержки заработной платы, отсутствие ее индексации и т.д. Думается, что причины гораздо глубже, даже если они не осознаются самими участниками выступлений.

Во-первых, за время кризиса, когда основное население страны подтягивало пояса и поддавалось на уговоры работодателей потерпеть, правительство изыскивало средства, чтобы помочь шатающимся предприятиям, предприниматели крупного капитала лишь богатели. Согласно данным журнала "Форбс" количество российских миллиардеров за период кризиса удвоилось. Но вот экономические потрясения закончились, пора бы дать работникам вздохнуть свободнее, а вместо этого кризисные нормы на многих предприятиях остаются: зарплата не увеличивается, а то и вовсе задерживается, условия труда не улучшаются.

Во-вторых, на большинстве российских предприятий ужасающее состояние с техникой безопасности и смертностью на производстве.

ОКОНЧАНИЕ стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Профсоюз силовиков сделал решительный шаг

стр. 2



В Санкт-Петербурге прошел учредительный съезд Общероссийского профсоюза работников правоохранительных органов и силовых структур.

Апрельский митинг в Казани

стр. 4



25 апреля сотни жителей Казани и других городов республики Татарстан собрались под знаменами Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ

Реформа ЖКХ по-питерски

Жители поселка Ленсоветовский

хотят жить по Жилищному кодексу стр. 7



Наша юридическая консультация.

По материалам сайта

www.uvolneniyam.net

стр. 8

Профсоюз может стать реальной силой

Стратегия посткризисного развития профсоюзного движения

ОКОНЧАНИЕ. Начало стр. 1

Ситуация настолько тревожная, что об этом уже на специальном совещании в апреле говорил глава государства Дмитрий Медведев.

В-третьих, крайне тяжелая ситуация с подбором квалифицированных кадров. Ставка на трудовых мигрантов из Азии здесь не срабатывает - нет подходящей подготовки. Но и молодежь идти на производство не хочет: негде учиться, нет желания работать за гроши, потерян престиж рабочих профессий.

В-четвертых, олигархи вместо того, чтобы поддержать призыв президента Дмитрия Медведева и потратить часть своих накоплений на модернизацию производства, предлагают совсем иной курс. Увеличение пенсионного возраста, вместо подготовки кадров; 60-часовую рабочую неделю вместо эффективного производства; изменение трудового кодекса в свою пользу вместо улучшения условий труда. Некоторые чиновники, наверняка, не без давления крупного капитала, предлагают снизить категорию вредности и заставить работников делать отчисления в страховую фонд при получении травмы на производстве по своей вине.

В-пятых, реформы, о которых столько говорилось, провалились или находятся на грани краха. Например, реформа

ЖКХ привела лишь к увеличению квартплаты, но никак не к улучшению качества жизни. Реформа образования вызывает все нарастающие протесты со стороны преподавателей и родителей.

Весь этот комплекс причин, даже если он не воспринимается людьми напрямую, осознается наемными работниками как некая неосознанная угроза. И она лишает людей привычного терпения: уже никто не хочет ждать задержанную зарплату, не хочет мириться с лишением премии, не желает работать в задымленном цеху и т.д. Результатом этого внутреннего напряжения являются те самые стихийные протестные акции, о которых говорилось выше.

Нельзя допустить, чтобы ситуация стала неуправляемой. Настоящие, а не формальные вроде ФНПР, профсоюзы должны возглавить это брожение и повернуть его в созидательное русло. Иначе объединением займется политические силы, которые ради достижения своих личных интересов готовы растащить страну по кусочку, распродать ее за гроши, для того, чтобы обеспечить себе политическую карьеру и счет в иностранном банке.

Пора перейти от оборонительной тактики к наступательной. Хватит только отвечать на вызовы олигархов, необходимо

противопоставить им свою профсоюзную сплоченность и свой взгляд на развитие России как правового, социального государства.

Профсоюз должен объединять

При этом я хотел бы предостеречь членов нашего объединения от поспешных действий. Нельзя мыслить исключительно в протестных категориях. Да, при необходимости надо возглавлять стихийные акции, но лишь для того, чтобы ввести их в правовое русло, создать благоприятные условия для диалога между работником и работодателем. Противостояние ради противостояния и личного ПиаРа приведет только к ухудшению условий труда работников и их увольнению. Необходимо добиваться, чтобы любая стихийная акция превращалась в цивилизованное выдвижение требований и разумный компромисс.

Протесты не являются самоцелью и тем более задачей профсоюзного движения. Профсоюз должен соблюдать баланс интересов между работодателем и работником. Только в этом случае он сможет реализовать цели, которые ставят перед ним работники, когда выдвигают профсоюз своим представителем в переговорах.

Исходя из этого, я вижу стратегическую задачу, кото-

рую должно поставить перед собой Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ - добиваться модернизации трудовых отношений в целом. Пересмотра их в пользу социального договора между наемным работником и работодателем.

Здесь надо сделать важное отступление. Нельзя рассматривать бизнес, как абсолютное зло. Владельцы заводов, газет, пароходов, кроме того, что извлекают прибыль, еще и являются создателями рабочих мест. И если их разорить, работать будет негде. Значит, необходимо создать такие условия, при которых бизнесу будет выгоднее создавать нормальные условия для работников и соблюдать законодательство, нежели его нарушать.

К сожалению, сегодняшнее законодательство этой задачи не решает. Не выполняются даже те законы, которые действуют в стране. Значит профсоюзам, и нашему Объединению в частности необходимо создать новую концепцию трудовых отношений. Это непростая и трудоемкая работа, но если ее не начать сейчас, завтра лоббисты олигархов в думе начнут протаскивать законы, которые превратят трудового человека в положение бесправного раба.

Поэтому я призываю всех активных членов нашего профсоюза включиться в эту работу.

Привлекать экспертов из других общественных организаций, ученых, социологов, юристов и формировать пакеты предложений по преобразованию российского законодательства. Необходимо наладить взаимодействие с социальными движениями, которые отстаивают локальные интересы отдельных групп граждан. Их игнорируют крупные политические партии, но профсоюзам это делать нельзя. Дело в том, что из множества локальных интересов создается общегражданская позиция по актуальным вопросам. Кроме того совместные выступления по тем или иным общероссийским, региональным и локальным вопросам будет содействовать их решению и повышать гражданскую сознательность нашего народа.

Наша задача создать такую законодательную базу, при которой работник был вовлечен в процесс управления производством, бизнес был заинтересован в квалифицированных высокооплачиваемых сотрудниках, которые могли бы и хотели хорошо и качественно работать, любой гражданин страны мог чувствовать, что живет в правовом государстве. Только так мы сможем не на словах, а на деле модернизировать нашу страну и выполнить те задачи, которые сформулировал наш Президент.

Профсоюз силовиков сделал решительный шаг

14 мая в Санкт-Петербурге прошел учредительный съезд Общероссийского профсоюза работников правоохранительных органов и силовых структур. Представители полиции, МЧС, прокуратуры, Министерства обороны и т. п. на базе одноименного межрегионального профсоюза СОЦПРОФ, создали организацию, которая будет защищать их трудовых и гражданские права.



На съезде подробно обсуждалась ситуация с внеочередной аттестацией сотрудников органов внутренних дел. По мнению большинства выступающих, кадровые решения, принимаемые по каждому конкретному сотруднику, должны быть объективными, поскольку на чаше весов стоят человеческие судьбы. Складывается тревожная ситуация, когда прикрываясь проводимыми реформами, начальники стараются избавиться от молодых сотрудников, компе-

тентных специалистов, профессионалов, чье мнение не совпадает с точкой зрения руководителя высшего звена. Именно поэтому участие профсоюза в комиссии по переаттестации необходимо, так как он будет иметь право высказать "особое мнение" при наличии такового.

Также речь зашла о пенсиях и гарантиях их государственной индексации для ветеранов и зарплатах действующих сотрудников. Дело в том, что сегодня чуть ли не большая часть приходится не на должност-

ной оклад, а на всевозможные надбавки, что нельзя считать нормальным в развитом обществе.

Кроме того, выступающие говорили о подготовке и переподготовке кадров, усовершенствовании программ социальной адаптации к гражданской жизни, уволенных сотрудников силовых ведомств. Особо встал вопрос о защите профсоюзных лидеров от преследования в рамках законодательного поля, так высокие чины в погонах отказываются воспринимать профсоюзные организации и оказывают давление, в том числе, используя должностные рычаги воздействия.

В процессе обсуждения был обозначен еще один немаловажный вопрос: профсоюз намерен всевозможными правовыми способами добиваться возвращения престижа профессий, повышения авторитета тех, кто защищает Родину и интересы граждан.

- Задача профсоюзов продолжать практику поиска бесконфликтного досудебного разрешения трудовых споров, не допускать протестов со стороны сотрудников силовых структур и своевременно информировать руководство о назревших проблемах. Но она трудновыполнима, если не изменятся отношения в коллективах. Если бездействовать и пассивно оставаться в стороне, закрывая глаза на существенные жизненно важные вопросы, то подобным попустительством можно допустить усугубление проблем, - сказал приглашенный в качестве гостя председатель Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Сергей Вострецов.

Делегаты съезда единодушно поддержали Константина Лысова в качестве канди-

датуры на пост председателя Общероссийского профсоюза работников правоохранительных органов и силовых структур, отметив, что благодаря его энергии межрегиональный профсоюз с аналогичным названием расширился до российского. Делегаты съезда утвердили Координационный совет, в который вошли председатели всех территориальных подразделений. Для оперативного принятия решений избран Президиум Координационного совета в составе 15 человек.

Также делегаты съезда поручили Президиуму КС подготовить ряд обращений на имя Президента РФ Дмитрия Медведева и министра внутренних дел Рашида Нургалиева ряд обращений по вопросам, которые обсуждались на съезде. Уже 16 мая первое обращение ушло в адрес президента РФ. В нем в частности говорится: "Начатую Вами реформу правоохранительных органов мы считаем одним из важнейших направлений борьбы с коррупцией и правовым нигилизмом, с целью усиления правосознания и обеспечения законности в нашей стране."

Не понаслышке, а по собственному опыту зная, как умеют у нас заволокотить и извратить самые лучшие идеи и начинания. Мы обращаемся к Вам с просьбой дать указания Министру внутренних дел о включении в состав аттестационных комиссий представителей профсоюзов, что позволит увеличить прозрачность и эффективность их работы, а значит обеспечить тот административный и социальный результат, ради которого она задумана".

СОЦПРОФ с выбором пока не определился

28 мая состоялся расширенный Президиум Центрального совета Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, где среди прочего рассматривался вопрос взаимодействия профсоюзов с политическими партиями в предвыборный период.



На повестке дня расширенного Президиума ЦС стояли три вопроса. Первый касался приема в члены Центрального совета двух Общероссийских профсоюзов - Общероссийского профсоюза работников здравоохранения и социальной сферы и Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма (Роспрофспорт). Все присутствующие по этому вопросу проголосовали единогласно. Также были подтверждены полномочия Общероссийского профсоюза работников правоохранительных органов и силовых структур, как членской организации, ранее являвшегося Межрегиональной организацией в составе Объединения СОЦПРОФ.

Второй вопрос касался проблем жилищно-коммунального хозяйства в стране и предложенный по их решению. Все выступающие пришли к выводу, что реформа ЖКХ была не закончена, а в некоторых местах и просто имитирована. Там, где все-таки жильцы домов смогли начать самостоятельно управлять своим имуществом, со стороны муниципальных властей на них оказывается давление с целью передачи своих прав управляющим компаниям. В результате участниками Президиума

было принято решение выработать резолюцию по данному вопросу и направить ее в адрес председателя Правительства и Президента РФ. В ней будет отражено мнение Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ по нынешнему состоянию ЖКХ и предложения по ее улучшению. Также было решено провести мониторинг тарифов ЖКХ по разным регионам, чтобы сравнить насколько реально повысились цены в этой сфере.

По третьему вопросу - взаимодействию профсоюзов с политическими партиями в предвыборный период прошло серьезное обсуждение. И региональным лидерам, и руководителям Объединения СОЦПРОФ поступают предложения различных политических сил о консолидации. В связи с этим было принято решение поручить председателю Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Сергею ВОСТРЕЦОВУ провести консультации с основными политическими партиями, а затем результаты доложить на Центральном совете Объединения, которое и примет окончательное решение о том, будет ли СОЦПРОФ принимать участие в предвыборной борьбе за мандаты в Госдуму.

Российские медики объединились



22 апреля, в Москве состоялся учредительный съезд Общероссийского профсоюза работников здравоохранения и социальной сферы, в котором приняли участие медики со всей страны. Делегаты съезда единогласно проголосовали о вхождении своей организации в Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ.

- Сегодня медицина находится на перепутье: от советской модели отказались, а новую еще не создали, - говорит председатель Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Сергей ВОСТРЕЦОВ, который был приглашен на съезд. - К сожалению, поиск новых путей развития здравоохранения происходит практически без участия самих медиков, и профсоюз имеет все шансы переломить ситуацию, заставить чиновников прислушиваться к мнению медицинского сообщества.

Об этом говорилось практически во всех выступлениях делегатов. Не однократно упоминалось и имя Леонида РОШАЛЯ, который подверг резкой критике работу чиновников Министерства здравоохранения и социального развития. Хотя реакция чиновников и была крайне негативной, но в противовес ему медицинское сообщество, в том числе и делегаты съезда, согласились с главными постулатами известного врача. Они отметили, что сегодня требуются глубокие реформы в самой организации российского здравоохранения, развитии отечественной фармацевтики и медицинского оборудования. Например, как отмеча-

ли выступающие на программе реабилитации инвалидов выделено 20 миллиардов рублей, но тратятся они в основном на медицинскую технику из Китая, которая не только бывает бесполезной, но и приносит вред пациентам. Необходимо не только дать нашим предприятиям возможность поставлять ее в российские медицинские центры, но и привести в чувство отечественных производителей, задирающих цены.

Также на съезде обсуждалась предложение Президента РФ Дмитрия МЕДВЕДЕВА о введении обязательного тестирования на наркотики в школах. Делегаты выражали озабоченность тем, что наркомания год от года молодеет, и только своевременное выявление наркозависимости сможет вернуть детей в общество. Свою поддержку президентского предложения делегаты даже оформили отдельным пунктом в окончательной резолюции съезда.

После дебатов об определении целей и задач новой общественной организации были избраны руководящие органы. Возглавил Общероссийский профсоюз академик РАМН, экс-руководитель Федерального бюро медико-социальной эксперти-

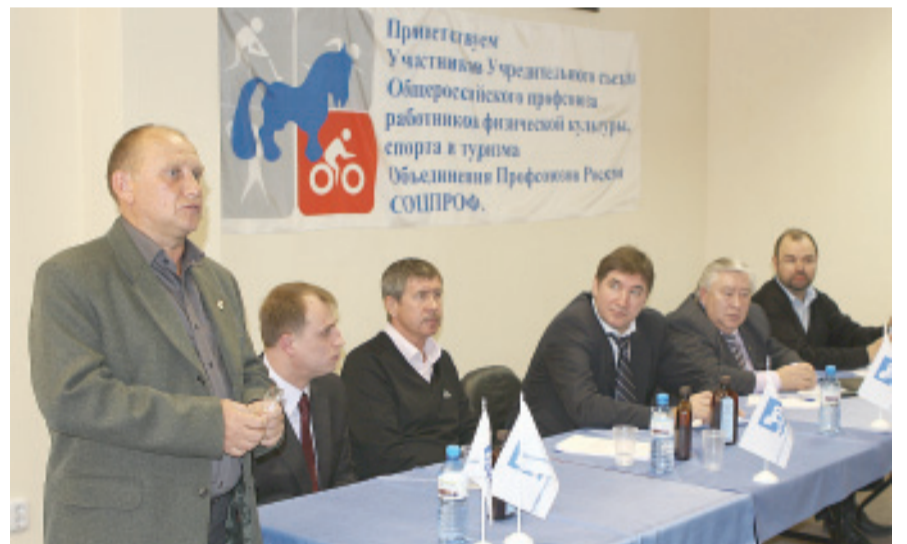
зы Сергей ПУЗИН. Председателем координационного совета были избран президент Академии медико-технических наук РФ, генеральный директор ОАО НПО "Экран" Борис ЛЕОНОВ.

- Профсоюз в медицине нужен, как ни в одной отрасли, потому что от медицинских работников зависит здоровье, а порой и жизнь нашего народа, - говорит председатель Общероссийского профсоюза работников здравоохранения и социальной сферы Сергей ПУЗИН. - К сожалению, у нас медики и социальные работники зачастую получают зарплату ниже прожиточного минимума. И стоит ли удивляться, что у них возникают мысли, о доходах сверх зарплаты. Этого не должно быть. Врач должен лечить людей - это его главная обязанность. А наша - обеспечить ему эту возможность.

Кроме того, я считаю, что наш профсоюз должен добиваться принятия внятных программ по профилактике заболеваемости среди населения, создания единого стандарта медицинской помощи для всей страны и ее стоимости. На самом деле задач очень много, и по всем направлениям уже ведутся работы, - добавил Сергей Пузин.

Российские спортсмены создали профсоюз

8 апреля, в Москве состоялся учредительный съезд Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма, на котором среди прочих было принято решение войти в Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ. Олимпийские чемпионы, знаменитые тренеры, спортсмены собрались со всех концов страны, чтобы выработать стратегию защиты своих прав.



В учредительном съезде приняли участие олимпийский чемпион по лыжным гонкам Михаил ДЕВЯТЬЯРОВ, олимпийский чемпион, чемпион мира и Европы по боксу Александр ЛЕБЗЯК, заслуженный тренер России по боксу Олег СЕМЕНОВ, заслуженный тренер по вольной борьбе Юрий АВДЕЕВ, и многие другие.

Делегаты съезда в своих выступлениях подчеркивали необходимость создания именно общероссийского профсоюза, потому что многие проблемы уже выходят за рамки отдельных личностей или коллективов. Безусловно, необходимо защищать трудовые права спортсменов, особенно при нынешней контрактной системе, которая позволяет включать в договор пункты, нарушающие российское законодательство. Кроме того, есть серьезные вопросы по системе нормальных пенсий для людей, которые защищали честь нашей страны. Однако всех выступавших беспокоило общее состояние российского спорта и невозможность непосредственных участников влиять на него.

Особенно это важно сегодня, когда российский спорт преследует ряд неудач в традиционных успешных для нашей страны дисциплинах - биатлоне, хоккее и т.д. Если учесть, что в следующем году в России пройдет Универсиада, в 2014 году - Олимпийские игры в Сочи, в 2016 году Чемпионат мира по хоккею, и в 2018 году Чемпионат мира по футболу, то проблема выравнивания нормальных отношений в спортивной среде становится одной из главных.

- Все говорят, что отечественный спорт находится не в лучшем состоянии, мол, результаты не те, кадры уезжают за рубеж, а в чем главная причина? - спрашивает делегат съезда Олег Семенов. - А ответ прост: тренировочная база приходит в упадок, массовый спорт практически не финансируется, а рекордсмены рождаются как раз из обычных мальчишек, которые приходят в спортивную секцию. И в этой ситуации только объединившись, мы сможем быть услышаны и восприняты, как чиновниками, так и российским обществом.

Делегаты съезда единогласно проголосовали за создание Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма в составе Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ. Председателем координационного совета стал двукратный чемпион по хоккею с шайбой Александр Кожевников, председателем профсоюза заслуженный тренер России по боксу Олег Семенов.

В качестве гостей на учредительном съезде Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма СОЦПРОФ присутствовали члены Государственной Думы и Совета Федерации, представители Администрации президента РФ, Министерства спорта РФ, члены Общественной палаты РФ. Они поприветствовали делегатов съезда и выразили уверенность, что вновь созданный профсоюз поможет решать не только социальные, но и профессиональные задачи российского спортивного сообщества.

Апрельский митинг в Казани



25 апреля сотни жителей Казани и других городов республики Татарстан собрались под знаменами Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, чтобы выразить поддержку малому и среднему предпринимательству, выказать свое отношение к чиновникам, которые противодействуют развитию страны и поддержать Президента РФ Дмитрия МЕДВЕДЕВА в его стремлении к обновлению российского общества и экономики.

Митингу предшествовал круглый стол, который прошел на территории предприятия "ТатИнтерЛифт" и был посвящен проблемам развития малого и среднего бизнеса как в республике Татарстан, так и в целом в России. В нем приняли участие руководство Объединения СОЦПРОФ, представители

региональных союзов СОЦПРОФ республики Татарстана и Башкирии, Оренбургской и Костромской областей, Пермского края и Санкт-Петербурга.

Все обсуждаемые проблемы, потом были вынесены на митинг и встретили одобрение жителей Казани, Чистополя, Альме-

тьевска и др., которые вышли на улице столицы Татарстана. Например, никого кроме профсоюзов не удивляет тот факт, что коэффициент арендной платы у сельхозрынков в городе составляет 10, а у магазинов торговых сетей всего лишь - 2. И это при том, что на рынках торгуют экологически чистыми продуктами местные фермеры, которые создают рабочие места жителям республики и платят налоги в местную казну. По словам председателя Татарстанского территориального союза СОЦПРОФ Сергея РОМАДАНОВСКОГО, те рынки, администрация которых нашла в себе силы посудиться, добились снижения коэффициента до единицы. То есть закон на стороне предпринимателей, но почему-то только через предельное усилие с их стороны.

Также обсуждался вопрос выдачи кредитов сельхозпроизводителям. По словам участников круглого стола, система кредитования рассчитана, прежде всего, на крупных производителей, а мелкие остаются за бортом. Таким образом, из экономики страны исключаются тысячи людей, которые могли бы стать прочным фундаментом продовольственной безопасности России.

Говорилось и о незаконных автостоянках, не имеющих разрешения на отвод земельных участков. Их существование ли-

шает городскую казну существенной части налогов, люди работают там без оформления трудовых договоров, а хозяева стоянок не несут практически никакой ответственности перед автовладельцами.

На митинге все эти проблемы были озвучены и составлена резолюция, которая будет направлена в правительство Республики Татарстан. Кроме того, были приняты отдельные резолюции в поддержку инициатив президента МЕДВЕДЕВА по развитию российской науки и проверки на наркозависимость в школах страны.

- При кажущейся разноплановости документов, они выражают нашу общую позицию по вопросу, в каком направлении надо развивать страну, - говорит председатель Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Сергей ВОСТРЕЦОВ. - От того, что надо развивать малый и средний бизнес, избавляться от преград, создаваемой чиновничьей братией, тут и говорить нечего - всем ясно, что иного пути у нас нет. Более того, необходимо при тендерах ориентироваться не только на минимальную цену, но и на производителей товаров и услуг. Мы считаем, что гораздо делать выбор в пользу местных производителей, потому что они наполняют региональный бюджет, создают рабочие места и снижают социальную напряженность.

Правовая инспекция СОЦПРОФ продолжает работу



За прошедший период в основном обращения организаций касаются оказания помощи в составлении исков и обжалования судебных постановлений. Надо отдать должное некоторым судьям в их умении придать видимость законности явно неправомерному постановлению (решению, кассационному определению).

Характерный пример с вопросом оплаты работы сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени в организациях, где в силу специфики режима работы установлен суммированный учет рабочего времени. Например, общественный транспорт. Работодатели в правила внутреннего трудового распорядка вносят противоречащую трудовому законодательству норму, согласно которой при суммированном (месячном) учете рабочего времени работа за пределами нормальной продолжительности рабочего дня исчисляется из расчета одной смены. То есть, если работник в целом за месяц "переработал", напри-

мер, 15 часов, но ежедневная переработка составляла менее 2 часов, то оплата "лишних" часов производилась из расчета не суммированного учета рабочего времени, а из учета нормальной продолжительности одной смены. В результате, двойной оплаты 13 часов, как должно быть при суммированном учете рабочего времени, вообще не производилось.

Так произошло в троллейбусном парке Перми. Кассационная инстанция, к сожалению, решение суда первой инстанции оставила без изменения. В данном случае напрашивается вывод: в локальных актах работодателя нежелательно регламентировать порядок оплаты сверхурочных часов. Иначе суды будут ссылаться не на норму ТК, а на локальный акт работодателя, якобы принятый "в соответствии с трудовым законодательством". Если же в правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) такой порядок уже установлен, необходимо соотнести его с соответствующими нормами ТК и при необходимости оспорить в судебном порядке, не дожидаясь конкретного случая нарушения прав работника. Или потребовать от работодателя внести в индивидуальный трудовой договор норму, регулиующую оплату сверхурочного времени четко согласно соответствующим положениям ТК, без ссылки "согласно (ПВТР)".

Также становится актуальной еще одна проблема, позволяющая работодателю нарушать права работников практически всех сразу без угрозы

вмешательства органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Нарушается норма коллективного договора. Работник (профсоюз) обращается в суд за защитой прав конкретного работника. Суд отказывает истцу в удовлетворении иска или даже в рассмотрении искового заявления на основании того, что данный спор согласно ст. 398 ТК РФ является не индивидуальным, а коллективным трудовым спором, порядок разрешения которого определен главой 61 ТК, не предусматривающую для работника возможность обращения в суд с иском об обязанности работодателя выполнить условие коллективного договора. Дело в том, что в понятие коллективного трудового спора законодатель включил неурегулированные разногласия и по поводу выполнения коллективных договоров, соглашений.

Закон есть закон. Тем не менее, считаем, что в данном случае способ защиты прав по вопросам нарушения норм коллективного договора должен выбирать сам работник. В противном случае реализация его права на установленные колдоговором социально-трудовые гарантии ставится в зависимость от коллектива работников, представляющих, к сожалению, как правило, пассивную и не готовую к активным действиям в защиту своих прав "массу". Однако даже если работники инициируют коллективный трудовой спор, отнюдь не всегда им удастся его выиграть. Получается, что работода-

тель может колдоговор вообще не выполнять: в суд обратиться работник (работники) не могут. И, наоборот: в случае возникновения коллективного спора работодатель может обратиться в суд, который почти наверняка признает даже не начавшуюся забастовку незаконной. Поможет работодателю в этом случае и прокуратура, еще до начала забастовки объявив предостережение профсоюзу о недопустимости нарушения норм главы 61 ТК РФ.

В связи с этим предлагаю добиваться включения прогрессивных положений коллективного договора (отраслевого соглашения) в индивидуальные трудовые договора. В этом случае нарушение колдоговорной нормы является одновременно нарушением соответствующей нормы индивидуального трудового договора и подпадает под понятие индивидуального трудового спора (часть 1 ст. 381 ТК РФ). При этом в исковом заявлении следует ссылаться только на нарушение индивидуального трудового договора.

Кроме того, можно в индивидуальном порядке обратиться с заявлением в прокуратуру, которая выдаст руководителю организации представление об устранении нарушения колдоговора. Добившись прокурорского представления, необходимо проконтролировать, чтобы прокуратура довела дело до конца - выполнение представления.

Необходимо добиваться через депутатов ГД внесения изменений в ст. 398 ТК РФ с

целью исключения из ее текста "и по поводу выполнения коллективных договоров, соглашений".

Хотя колдоговор и является "коллективным продуктом", тем не менее, прописанные в нем нормы регулируют правоотношения между работодателем и конкретным работником. За нарушение колдоговора конкретным работником коллектив не отвечает. Так почему из-за "терпимости" коллектива к нарушению колдоговора работодателем должен претерпевать моральный вред и конкретный материальный ущерб работник, не имея права обратиться в суд?!

Коллективный договор по сути своей - трудовой кодекс конкретного предприятия. В нем, как и в ТК РФ определены условия труда, социальные гарантии и т.д. Как и ТК, он распространяется на всех работников (только конкретного предприятия). Следовательно, не выполняя какой-либо нормы колдоговора, работодатель тем самым нарушает право конкретного работника, на которого данная норма должна распространяться. Отнесение данного спора к спору коллективному совершенно нелогично.

Также хотелось бы отметить, что за период с июня 2010 года были проведены два семинара в Красноярском, по одному - в Томском и Пермском региональных союзах СОЦПРОФ.

*Павел Талецкий,
главный правовой инспектор СОЦПРОФ*

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ СОЦПРОФ ИДЕТ В РЕГИОНЫ



За прошедший период с мая 2010 г. по май 2011 г. Генеральная инспекция труда сделала акцент в своей деятельности на подготовку профсоюзных кадров. Это особенно важно сейчас, когда работодатель использует все законные и незаконные способы, чтобы избавиться от профсоюзов. От того, насколько грамотно будут действовать профсоюзные активисты зависит не только успешная работа, но, возможно, и существование самой организации.

Упор в подготовке профсоюзных кадров был сделан на повышении квалификации председателей региональных союзов, руководителей областных инспекций, а также правовых и технических инспекторов. В феврале и марте 2011 года состоялись два крупных семинара в Оренбурге. В них приняли участие представители региональных союзов республик Татарстана, Башкирии, Дагестана, краев Пермского, Краснодарского, Красноярского, областей Оренбургской, Мурманской, Иркутской, Волгоградской, Ханты Мансийского автономного округа - Юрга. Также прошли выездные семинары в Перми, Пензе, Томске, Ачинске.

На семинарах особое внимание было уделено взаимодействию инспекции с руководителями профсоюзных организаций и союзов по объединению усилий по защите прав и интересов работников. Изучался опыт Оренбургского регионального союза по работе с органами государственной власти, муниципалитетами, правоохранительными органами и судами по решению социально-трудовых вопросов. Рассматривались конкретные вопросы, возникающие в регионах Российской Федерации и разрабатывались способы их решения.

По инициативе Генеральной инспекции труда были проведены круглые столы в Оренбурге и Казани по вопросам волнующим большинство населения нашей страны, а не только членов профсоюза СОЦПРОФ. Результатом одного из них - "Профсоюз СОЦПРОФ за достойную жизнь и крепкую Россию", который прошел 24-25 февраля, стало обращение к Президенту РФ Дмитрию МЕДВЕДЕВУ. В нем были обозначены следующие вопросы: низкий МРОТ, в который входит компенсационные, стимулирующие, социальные и другие выплаты; совершенствование налогообложения для субъектов малого и среднего бизнеса; о неоправданно высоких тарифах на продукцию естественных монополистов, которая приводит к дестабилизации работы предприятий и т.д.

На сегодня получен ответ по двум из пяти вопросов, обозначенных в Обращении. Минэкономразвития отвечает, что для развития малого и среднего бизнеса в настоящее время правительством РФ разрабатывается механизм снижения тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное, обязательное социальное и обязательное медицинское страхование с 01 января 2012 г. до уровня, близкого к уровню, установленному до 01 января 2011 года.

Относительно увеличения цен на продукцию и услуги предприятий монополистами, обеспечивающих страну газом, теплом, электроэнергией и нефтепродуктами, Минэкономразвития признает, что были допущены злоупотребления. В связи с этим были предприняты ряд мер, с целью исключения негативных воздействий на конечных потребителей. Например, внесены существенные изменения в нормативные акты, регламентирующие подключение к сетям газа, тепла и водоснабжения.

Генеральная инспекция труда СОЦПРОФ помогала организациям в проведении региональных конференций и юридической регистрации профсоюзных организаций. Брала на себя работу по представлению интересов профсоюзных организаций в суде по их просьбе. По многим вопросам делала обращения в адрес правительства РФ, губернаторам субъектов Российской Федерации, Генеральную прокуратуру, прокурорам регионов, УВД различных уровней, налоговые инспекции, другие организации.

За отчетный период назначены на инспекторские должности еще 20 человек, которые активно включались в работу.

На ближайших год Генеральная инспекция труда берет на себя обязательства по повышению эффективности работы региональных инспекций, укомплектование инспекции практиками, которые много лет до этого проработали на выборных профсоюзных должностях. И продолжать работу по проведению экспертизы нормативно-правовых актов затрагивающих права трудящихся.

Анатолий Лутиков,
Генеральный инспектор труда СОЦПРОФ

БОЛЬШЕ ВСЕГО НАРУШАЮТ ПРАВА В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Такие выводы сделала техническая инспекция СОЦПРОФ



На фото: Дмитрий Аникин

Так уж сложилось, что в полную силу Техническая инспекция охраны труда Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ заработала с лета прошлого года. За прошедшее время был проведен ряд проверок, которые подтвердили сигналы со стороны председателей и активистов первичных профсоюзных организаций СОЦПРОФ.

Инспекторами охраны труда осуществлялись проверки по соблюдению работодателями соответствия требованиям охраны труда технологических процессов, применяемых инструментов и материалов, сооружений и оборудования, обеспечению работников специальной одеждой и обувью, санитарной одеждой и обувью, по вопросам аттестации рабочих мест.

В Перми проведена консультативно-разъяснительная работа с членами СОЦПРОФ. По результатам данных мероприятий направлен соответствующий запрос в адрес Управляющего директора ОАО "Пермский Мясокомбинат". Оказана методическая и консультативная помощь профсоюзным организациям предприятий, их комиссиям, общественным уполномоченным по охране труда в первичных профсоюзных организациях СОЦПРОФ.

Кроме того, особое внимание технической инспекции охраны труда СОЦПРОФ уделено аттестации рабочих мест с последующей сертификацией в организациях, специалистами Технической инспекции охраны труда СОЦПРОФ подготовлено к выпуску методическое пособие по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Так, в ходе проведенных проверок установлено, что аттестация рабочих мест проведена частично, например в ГПКО "Карьеравтодор", войсковая часть 55486. Полностью аттестованы рабочие места в ОАО "Кострома - Лада-Сервис", ООО "Кострома-Автоцентр". В остальных организациях начаты мероприятия по проведению аттестации рабочих мест с последующей сертификацией, что следует из имеющихся ответов.

Есть и такие организации, в которых аттестация рабочих мест с последующей сертификацией в настоящее время проведена быть не может, так как в данной организации имеется задолженность по заработной плате и организация находится в трудном финансовом положении (счета арестованы и т.д.) например, в организа-

ции ГПКО "Проектавтодор" (Кострома).

Из общего числа проверок, проведенных технической инспекцией охраны труда Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, определенный процент составляли тематические проверки по вопросам труда женщин и молодежи, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

В ходе таких проверок было выявлено значительное количество нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Анализ результатов проведенных проверок свидетельствует, что проблема обеспечения трудовых прав женщин остается острой, а нарушения требований в части обеспечения трудовых прав женщин носят распространенный характер. Это и предоставление дополнительного отпуска в связи с осуществлением ухода за детьми, и привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, и гарантии при расторжении трудового договора. А также предоставление пособий по беременности и родам и уходу за ребенком.

Проводились проверки соблюдения требований ст. 221 ТК РФ в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Например, в МУЗ "Вторая городская больница г. Костромы" медицинский персонал не был обеспечен по установленным нормам санитарной одеждой и санитарной обувью, и приобретал данные средства за собственные средства. Такая же ситуация сложилась и в ФГУ "1586 ОВКГ МВО" МО РФ. При проверках отмечалось, что работодателями не был организован надлежащий учет и контроль над выдачей работникам средств индивидуальной защиты, не проводился инструктаж работников по правилам пользования и простейшим способам проверки их исправности, не были организованы стирка, чистка и ремонт специальной одежды и обуви.

Осуществлена проверка состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в организациях ГПКО "Проектавтодор", ГПКО "Вохомское МЭП № 7", МУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Костромы, МУЗ "Вторая городская больница г. Костромы", ФГУ "307 военный госпиталь МВО" МО РФ, МУЗ "Нейская районная больница".

Хотелось бы обратиться к членам профсоюза СОЦПРОФ, уделять больше внимания вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда в организациях, вопросам обеспечения прав работников на охрану труда. При возникновении проблем обращаться по всем интересующим их вопросам в Техническую инспекцию охраны труда.

Дмитрий Аникин,
Главный технический инспектор охраны труда

Предательство, как стиль работы функционеров ФНПР

13 мая председателю профкома первичной профсоюзной организации "Горняк" Межрегионального профсоюза работников нефте-газо-горнодобывающей и перерабатывающей промышленности СОЦПРОФ Александру СОЛТАНОВСКОМУ было отказано в восстановлении в прежней должности. Этот факт можно было бы отнести к обычным профсоюзным тяжбам, если бы на решение суда не возымело решающего значения письмо за подписью Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) Ивана МОХНАЧУКА.

Александр СОЛТАНОВСКИЙ до 28 февраля этого года работал взрывником в ОАО "Ургалуголь". В том самом ОАО "Ургалуголь", шахтеры которого отказывались работать из-за того, что им не выплатили премию, которая фактически является половиной зарплаты.

Профсоюзник СОЛТАНОВСКИЙ 25 января был вызван повесткой в суд, в котором он являлся истцом, а ответчиком компания, в которой он работал. Так как суд был назначен всего через полчаса после окончания смены и физически СОЛТАНОВСКИЙ не смог бы явиться на заседание вовремя, он в этот день не вышел на работу. Руководство компании этот невыход на работу объявило прогулом.

Не будем вдаваться в тонкости, кто прав был в этой ситуации, важно другое. На суде представители ОАО "Ургалуголь" в качестве подтверждения своей правоты предоставили некий документ за подписью Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) Ивана МОХНАЧУКА. На суд он повлиял как решающий аргумент правоты работодателя. Именно поэтому мы приводим его полностью:

"На ваше запрос в Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) по действию раздела 6 "Права и

гарантии деятельности профсоюза" Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2010-2012 г.г. сообщаем следующее.

Сторонами Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2010-2012 г.г. являются работники в лице их полномочного представителя в лице их полномочного представителя - Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) и работодатели в лице их полномочных представителей.

Вышеуказанным разделом предусмотрены гарантии для осуществления деятельности именно Росуглепрофа и его органов как полномочных представителей работников. Что касается конкретно п. 6.4, то он распространяет своё действие на членов профсоюзной организации ОАО "Ургалуголь" Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности самостоятельная общественная организация не входящая в Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ, и не имеющая никакого отношения к Межрегиональному профсоюзу нефтегазо-горно-добывающей и перерабатывающей промышленности".



На фото: Александр Захаркин

Прокомментировать этот документ, сыгравший роковую роль в судьбе члена профсоюза СОЦПРОФ, мы попросили председателя Межрегионального профсоюза работников нефте-газо-горнодобывающей и перерабатывающей промышленности СОЦПРОФ Александра ЗАХАРКИНА:

- Данный документ иначе, как предательским ударом в спину, со стороны "коллег" из ФНПР назвать нельзя, - сказал Александр ЗАХАРКИН. - Начнем с того, что добавление в Отраслевое соглашение раздела "Права и гарантии деятельности профсоюза" странно, так как любое подобное соглашение основывается на российских законах. А закон "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности" и Трудовой кодекс четко прописывает права и гарантии профсоюзов. Переписывание норм законодательства в Отраслевое соглашение выглядит по меньшей мере неоправданно, если нет дополнительных гарантий. А если

они есть, то они должны распространяться на все профсоюзы.

Далее, обратите внимание на формулировку "Вышеуказанным разделом предусмотрены гарантии для осуществления деятельности ИМЕННО Росуглепрофа и его органов...". То есть никакой иной профсоюз согласно чиновникам из ФНПР не имеет права на гарантии. Во как! Росуглепроф нагло игнорирует статью 2 закона "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности", где говорится о равных правах всех профсоюзных организаций. Пусть кто-нибудь попытается меня убедить, что это не дискриминация?

Конечно, работодателям удобно иметь такой профсоюз под боком потому, что кроме нарушения законодательства в свою пользу, он ничего сделать не может. А потом мы имеем поселок Чегдомын, где в забое сидят шахтеры и отказываются работать. Потом мы имеем работодателей, которые заявляют, что в любой момент российских шахтеров готовы заменить китайскими гастарбайтерами. А далее, рискну предположить, мы дождемся широких выступлений рабочих, замордованных олигархами и такими лже-профсоюзами

Если бы в ФНПРовских кабинетах сидели нормальные люди, то в письме после разъяснений по поводу Отраслевого соглашения, они бы написали, что помимо этого документа, существует российское законодательство, которое гарантирует соблюдения прав ВСЕХ профсоюзов. Но, судя по этому письму, ради своей монополии они готовы присоединиться к травле любых работников, кто хоть как-то заявляет о своих правах.

В Краснодаре закончила работу межведомственная комиссия с участием профсоюзников

Завершила работу межведомственная комиссия по проблемам МУП "Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление" (КТТУ), созданная после пикета, проведенного Краснодарским территориальным союзом 31 марта. В работе комиссии принимали участие чиновники городской администрации, члены профсоюза СОЦПРОФ, представители трамвайно-троллейбусного управления.

По итогам работы комиссии состоялось заседание у заместителя главы Краснодара Виктора БОНДАРЯ. В ходе обсуждения председатель Краснодарского территориального союза СОЦПРОФ Александр КОРОТКИХ выразил несогласие с основными выводами комиссии:

- Хотя комиссия и признала, что по 16 вопросам, которые мы поставили, имеются проблемы, но, в целом, они решаются и ситуация не вызывает тревоги. Я привел всего лишь один факт. По нашей просьбе сотрудники ГИБДД провели выборочную проверку троллейбусов депо № 2 этого предприятия. Из 12 машин, у четырех было обнаружено неисправное рулевое управление. Когда руководство КТТУ стало возражать, дескать, это случайность, пришлось им

напомнить, что согласно проверки сотрудников ГИБДД, это все-таки закономерность. В депо № 2 имеется прибор, который определяет люфт в рулевом управлении, но он нигде не сертифицирован, а значит, его показания ошибочны и недействительны. В результате на линию выходят машины, техническое состояние которых также было определено ошибочно, что и было выявлено в проверенных троллейбусах.

Также в ходе работы комиссии было установлено, что ученикам водителей стали с 1 января платить минимальный размер оплаты труда. А что было до этой даты? Ведь деньги на это выделялись.

Неуступчивость профсоюзного лидера принесла результат. Заместитель мэра потребовал от руководителя МУП "Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление" Анатолия ПАНИНА наладить взаимодействие с профсоюзной организацией и решать вопросы в рабочем порядке, не доводя дело до массовых выступлений. Руководитель предприятия заявил, что он готов работать с профсоюзом по всему спектру вопросов. Ожидается, что уже на следующей неделе состоится первая рабочая встреча профсоюзников и руководства трамвайно-троллейбусного парка.

Благодаря профсоюзу СОЦПРОФ санитаркам повысили зарплату

Очередного улучшения условий труда сумела добиться первичная профсоюзная организация СОЦПРОФ ГУЗ "Краевая офтальмологическая больница" в своем медицинском учреждении. Благодаря ее действиям санитаркам первого хирургического отделения повысили заработную плату в 1,5 раза.

На этот раз обошлось без противостояния администрации больницы и профсоюза, как это было с 13-й зарплатой и назначением старшей медсестры анестезиологии и реанимации. Первичка обратилась к руководству медучреждения с просьбой решить вопрос о зарплате санитарок.

Дело в том, что в первом хирургическом отделении действует бригадный договор, предполагающий расширенный объем работы и выполнение повышенных нагрузок. Фактически каждая санитарка выполняет двойную нагрузку, так как на 10 человек физических лиц приходится 18 ставок согласно штатному расписанию. Однако заработная плата у сотрудниц фактически составляет 4 тысячи рублей (МРОТ).

Председатель первички Юрий МИШЕНИН письменно обратился с просьбой заключить с каждой сотрудницей индивидуальный трудовой договор и повысить заработную плату до 6-7 тысяч рублей (до размера 1,5 МРОТ) согласно выполняемой нагрузке. И уже 18 мая главный врач Александр РЕПИН дал ответ на письмо месткома, в котором согласился с предложением профсоюза.

- Хочется отметить, что почти за двухлетний период существования первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ в больнице это первый случай конструктивного и взвешенного подхода к решению проблемы, - сказал председатель первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ ГУЗ "Краевая офтальмологическая больница" Юрий МИШЕНИН. - До сих пор между администрацией больницы и профсоюзом прослеживалась только жесткая конфронтация, которая чаще всего решалась за счет вмешательства вышестоящих органов. Хотелось бы надеяться, что нынешняя ситуация - это первый шаг главного врача учреждения к социальному партнерству, заложенному в трудовом законодательстве.

Реформа ЖКХ по-питерски

Жители поселка Ленсоветовский хотят жить по Жилищному кодексу



Вроде бы состоявшаяся реформа ЖКХ, в Санкт-Петербурге вызывает вопросы как у жителей города, так и в федеральном центре. Согласно докладу Минрегиона, в 2009 году по сравнению с эталонным 2007-м, от которого ведется отчет, рост неэффективных расходов в сфере ЖКХ в Петербурге составил 7%. Данных по прошлому году еще нет, но учитывая бесконечные прорывы теплотрасс, уборку, а точнее ее отсутствие, снега зимой, бесконечные сосульки и многочисленные случаи травматизма по вине жилищников, вряд ли эти цифры изменились в лучшую сторону.

Дошло уже до того, что тема ЖКХ стала подниматься даже профсоюзами, хотя, казалось бы, она не относится к трудовому процессу. Однако Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ, посчитало, что условия отдыха влияют на общее состояние работников и качество их труда. Сначала оно провело Общероссийскую акцию 12 марта, а затем направило письмо губернатору Санкт-Петербурга за подписью своего председателя Сергея Вострецова, который вопросами ЖКХ занимается в том числе и в Общественной палате РФ. В письме, в частности, говорилось:

"Основной идеей реформы ЖКХ, сформулированной и закреплённой в Жилищном кодексе, являются преодоление монополизма и развитие конкурентной среды среди компаний, работающих на этом рынке, а также решающая роль волеизъявления собственников помещений (их общего собрания) в выборе обслуживающей компании и способа управления домом, являющегося конечным спо-

собом общественного контроля качества услуг, предоставляемых в сфере ЖКХ. К сожалению, в Санкт-Петербурге реформа ЖКХ прошла по иному пути: крупнейшие муниципальные предприятия - фактически монополисты в своих районах были преобразованы в частные (ООО и т.п.), оставаясь в управлении и подчинении районного и городского начальства (районных администраций и жилищного комитета Правительства Санкт-Петербурга), оставив под собой весь жилищный фонд, обслуживаемый ими до реформы".

Способ управления многоквартирным домом выбирается на общем собрании собственников помещений в многоквартирном доме и может быть выбран и изменен в любое время на основании его решения. Решение общего собрания о выборе способа управления является обязательным для всех собственников помещений в многоквартирном доме.

Жилищный кодекс, ст. 161

За этими правильными, но в целом общими словами, стоят конкретные факты. Например, в 2009 году жителей 14 домов поселка Ленсоветовский настолько достало некачественное управление, а точнее полное бездействие в этом вопросе ОАО "Жилкомсервис № 1 Пушкинского района", что они провели общее собрание собственников и решили перейти под управление частной компании ООО "ЖКС", которая вполне успешно управляла двумя домами в поселке. Вроде бы, какие вопросы? Все в соответствии с Жилищным кодексом. Ан нет, у чиновников совсем иное понимание законов государства, на содержании которого они находятся.

"...Выполнение расчетов с организациями-поставщиками энергоресурсов носит сложный характер и возможно только при совместном решении в крупной управляющей компании... Таким образом, решение данных проблем, качественное обслуживание зданий возможно только крупной управляющей компанией с долевым государственным капиталом. На основании вышеизложенного передача вышеуказанных домов ООО "ЖКС" нецелесообразна".

Потрясающий образец чиновничьей казуистики, который после перевода на обычный язык сводится к простой формуле: только компании с государственным капиталом

Реформа ЖКХ, стартовавшая несколько лет, назад задумывалась, как качественный скачок в развитие отрасли: жильцам давалось право самим выбирать (нанимать) компании, которые будут за деньги нанимателей следить за жилым фондом. Предполагалось, что новые компании будут качественно работать, потому что отчитываться им придется перед конкретными людьми, которые платят свои кровные. Казалось, наступила новая эра, в которой нет места протекающим крышам и ржавым трубам. Однако, несмотря на новый Жилищный кодекс, множество регламентирующих документов и громкие слова, все осталось по-старому. И пример тому ситуация, в которую пришлось вмешаться Объединению профсоюзов России СОЦПРОФ. Его председателю пришлось обращаться к главе государства, потому что на местном уровне самые высокопоставленные чиновники заняли глухую оборону, полностью игнорируя существующее законодательство.

могут управлять жилым фондом, частникам здесь не место. А как же конкуренция, заложенная в Жилищном кодексе, свободное волеизъявление граждан, и т.д.? На все эти вопросы следуют либо отговорки, либо тупое молчание.

Все это настолько довело людей, что они стали обращаться в различные инстанции. Не дошли до суда лишь потому, что в какой-то момент чиновники стали говорить, дескать, мы готовы, но вот с документами проблема, совещание не успели провести, ответственный товарищ в отпуск уехал.

поряжение из Смольного, отдавать преимущества бывшим государственным предприятиям, преобразованным в "Жилкомсервисы", я в это не верил, - рассказывает Сергей Вострецов. - Думал, что это просто старые связи между чиновниками, которые просочились в новые администрации и управляющие компании. Однако, когда вице-губернатор Михаил Осеевский мне говорит, раз город вкладывает деньги в управляющие компании, значит они и будут управлять жилым фондом, то я испытал шок. Это полное попрание и законов, и прав людей. О каком рынке можно тут говорить, о какой честной конкуренции? Сама идея реформы ЖКХ втоптана в грязь: ведь ее делали для того, чтобы создать рынок, который позволит выбирать людям самим управляющую компанию с одной стороны, а с другой - предполагалось, что конкуренция позволит регулировать цены и сдерживать аппетиты монополистов. А при таком подходе, который демонстрирует Смольный, цены будут расти постоянно, а желаемого улучшения качества никогда не наступит.

Жильцы домов обратились к члену Общественной палаты РФ Сергею Вострецову. Поскольку он занимается и по профсоюзной линии, и по линии Общественной палаты вопросами ЖКХ. Профсоюзный лидер принял живое участие в затянувшемся конфликте. Он встречался и с главой района, и с бывшим вице-губернатором Александром Вахмистровым, и с нынешним вице-губернатором Михаилом Осеевским. Последняя встреча, прошедшая 29 апреля, переполнила чашу терпения общественного деятеля, после чего он и решил написать письмо Президенту Дмитрию Медведеву:

- Когда мне чиновники разных рангов пытались говорить, что, якобы, имеется устное рас-

Остается теперь проследить, как отреагирует первое лицо государства на вопиющий факт нарушения российского законодательства. Если Смольный одернут и заставят выполнить 161 статью Жилищного кодекса, то есть надежда, что когда-нибудь в Санкт-Петербурге все-таки рыночные механизмы в сфере ЖКХ будут запущены. Если чиновникам сойдет с рук скандал в Ленсоветовском, то в ближайшее время надеяться на чистые улицы и парадные, безопасно ходить по городу и жить в правовом поле петербуржцам не стоит.

Павел Риветов



НАША ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

По материалам сайта
www.uvolneniyam.net

ОТКАЗ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОЧЕРЕДНОГО ОТПУСКА

ВОПРОС: *Здравствуйте! Помогите, пожалуйста разобраться. Я беременна, работаю мастером с октября 2009 года. 21.04.11г., я, через свою сестру, отправила свое заявление на очередной отпуск - с 25.04.11г., электронной почтой, на имя бухгалтера предприятия, что является обычной практикой из-за невозможности отправлять быстро подобные заявления другим способом, а также потому, что я находилась в стационаре на лечении по поводу сохранения беременности. 22.04.11 бухгалтер позволила мне, сообщив, что мой непосредственный начальник не подписал это заявление.*

Я перезвонила ему, он объяснил, что не будет подписывать заявление, поскольку не видел мой больничный лист и оригинал заявления. Я объяснила, что вышлю документы поездом в воскресенье, 24.04.11, по выходу из больницы, и поинтересовалась, не будет ли это поздно, ведь заявление с 25.04.11. Начальник пообещал, что проблем не будет. В воскресенье, 24.04.11, пакет с документами был отправлен.

28.04.11 мне позвонил мой непосредственный начальник, сообщив, что заявление на отпуск он не подписал, поскольку мною не подписаны акты инвентаризации, которые были высланы э/почтой во время моего нахождения на больничном, и что вопрос с отпуском будет решен сразу, как только я подпишу акты. В этот же день я отправила копии актов с подписями электронной почтой.

03.05.11 г. мой непосредственный начальник сказал, что заявление на отпуск с 25.04.11 мне подписывать не собирается и что я должна написать заявления на отпуск без сохранения заработной платы с 25.04.11 либо он мне поставит прогулы. На мое возмущение он ответил, что вообще не получал от меня заявления, и что факт отправки оно доказать не смогу. Что мне делать в такой ситуации?

Кира Васильевна

ОТВЕТ: В соответствии со ст. 123 ТК РФ, очередность предоставления отпусков устанавливается соответствующим графиком, который утверждается работодателем по согласованию с профсоюзом, не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работодатель обязан известить работника под роспись не позднее, чем за 2 недели до его начала. Соблюдение графика отпусков обязательно как для работника, так и для работодателя.

В соответствии со ст. 254 ТК РФ, беременные женщины, по медицинскому заключению и по их заявлению, подлежат переводу на другую работу, а до предоставления такой работы, они освобождаются от прежней работы, с сохранением среднего заработка за все пропущенные рабочие дни, за счет средств работодателя.

Кроме того, дополнительно разъясняем Вам, что в соответствии со ст. 261 ТК РФ, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, с беременными женщинами не допускается (кроме случаев ликвидации предприятия). В соответствии со ст. 128 ТК РФ, отпуск без сохранения заработной платы (т.н. "отпуск за свой счет") может быть предоставлен работнику только по его письменному заявлению.

Из всего вышесказанного следует, что:

1. Отпуск предоставляется работнику не на основании поданного им заявления, а на основании графика отпусков, составленного и утвержденного работодателем в установленные сроки.

2. О времени начала отпуска и его сроках, работника извещает работодатель, под роспись, за две недели.

3. Работодатель не имеет права принудительно направлять работника в отпуск, без сохранения заработной платы.

4. Беременная женщина подлежит переводу на другую работу, а на время подбора ей подходящей работы, она освобождается от выполнения прежних обязанностей, с сохранением среднего заработка.

5. Работодатель не имеет права увольнять женщину в состоянии беременности, даже в случае нарушения ею трудовой дисциплины. На основании изложенного, рекомендуем Вам, не соглашаться с работодателем и не уходить в отпуск без сохранения заработной платы, а обратиться в инспекцию по труду с указанием на нарушения трудового законодательства в части предоставления отпуска, а также, одновременно, обратиться в прокуратуру с заявлением о нарушении Ваших прав и привлечения работодателя к ответственности.

УВОЛЬНЕНИЕ

ВОПРОС: *Была беременной, написала по просьбе работодателя заявление об увольнении по собственному желанию, писала в сентябре, но также по просьбе работодателя число поставила 20 декабря на заявлении, заявление написано на девичью фамилию. В октябре вышла замуж, сменила фамилию. Могли ли меня уволить по такому заявлению?*

Отпуск по беременности и родам октябрь-февраль. Спасибо!

Татьяна

ОТВЕТ: Уважаемая Татьяна! Из Вашего вопроса не совсем понятны причины увольнения по собственному желанию в период беременности. Именно в этот период, женщина наиболее защищена законом от увольнения по инициативе работодателя. В случае же когда женщина сама изъявила желание уволиться, никаких препятствий к этому нет. То же правило распространяется и на период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им 3-х летнего возраста. (см. ст. 261 ТК РФ).

Смена фамилии на увольнение не повлияет. Таким образом, если Вы желаете сохранить свое прежнее рабочее место, Вы должны доказать в суде факт принуждения Вас к увольнению и, как следствие, недействительность написанного Вами заявления об увольнении по собственному желанию. Сложившаяся судебная практика указывает на значительные сложности в доказывании фактов принуждения к увольнению при рассмотрении аналогичных дел.

УВОЛЬНЯЮТ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

ВОПРОС: *Я в отчаянии, не знаю, что делать. Помогите, пожалуйста! 3 мая 2011 г. предприятие, на котором я работаю, признали банкротом, 5 мая я получила уведомление о сокращении в связи с ликвидацией предприятия. 5 июля (в день увольнения) я буду на 4 месяце беременности, т.е. в декретный отпуск я никак не успеваю. Конкурсный управляющий мне ничего не может предложить, так как штаты не позволяют (остаются только 2 бухгалтера, а я менеджер). Пожалуйста, подскажите, на что я имею право и имею ли право на что-то вообще, что касается выплат по беременности и родам?*

Евгения

ОТВЕТ: Уважаемая Евгения! К сожалению, ст. 261 ТК РФ, допускает увольнение женщин, находящихся в состоянии беременности, в случае ликвидации предприятия (по п.1 ч.1 ст. 81 ТК РФ). Однако, это не означает, что в таком случае вы теряете право на получение пособия по беременности и родам. Для получения пособия вам надлежит обратиться в органы социальной защиты населения по месту своего жительства, имея при себе следующие документы: заявление о назначении пособия; листок нетрудоспособности; выписку из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенную в установленном порядке; справку из органов службы занятости населения о признании вас безработной. Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее 10 дней со дня предоставления всех необходимых документов.

ОТПУСК АВАНСОМ

ВОПРОС: *Принята директором школы с 1 сентября 2010 года. 1 ноября написала заявление о предоставлении 1 дня оплачиваемого отпуска в счет очередного. Но мне было отказано. Правомерно ли это?*

Оксана Анатольевна

ОТВЕТ: Трудовое законодательство России и, в частности, Трудовой кодекс РФ, не предусматривает возможности предоставления одного дня оплачиваемого отпуска в счет предстоящего очередного отпуска. Более того, в соответствии со ст. 123 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляется работникам в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. Указанный график отпусков обязателен как для работника, так и для работодателя. Вопрос о предоставлении т.н. "отгулов", либо отпусков без сохранения заработной платы (т.н. "отпуск за свой счет") решается по соглашению между работодателем и работником, кроме случаев, предусмотренных ч.2 ст. 128 ТК РФ - в подобных случаях, предоставление отпуска без сохранения заработной платы является обязательным. Таким образом, поскольку предоставление одного дня оплачиваемого отпуска в счет очередного отпуска, не является обязательным для работодателя, отказ в его предоставлении следует признать правомерным.

Юридическая служба

Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ

РАБОЧАЯ СИЛА

Адрес редакции: 191014, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Чехова, дом 6, 3 этаж Телефон: (812) 273-31-60

Учредитель:
Общественная организация
Объединение профсоюзов
России СОЦПРОФ -
общероссийское
объединение профсоюзов

Главный редактор:
В. М. Денисенко
ТИРАЖ:
3000 экз.

Газета перерегистрирована
Министерством РФ по делам
печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций.
Свидетельство ПИ N 77-12156
выдано 29 марта 2002 года

**Макетирование,
оформление и верстка:**
Е. Н. Арнаутова,
В. Ю. Арнаутов
E-mail:
VaschaPravda@rambler.ru

**Газета отпечатана
в типографии**
ООО "Фирма "Курьер".
196105, г. Санкт-Петербург,
ул. Благодатная, 63.
Заказ N 748

**Номер подписан в
печать 3 июня 2011 г.**
по графику 10:00 часов.
фактически 10:00 часов.
**Распространяется
бесплатно.**