ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Профсоюз рабочих, специалистов и служащих «Щит»
(Профсоюз «Щит» СОЦПРОФ)
ОГРН 1052900000218, ОКПО 75036636, ИНН/КПП 2902049255/290201001

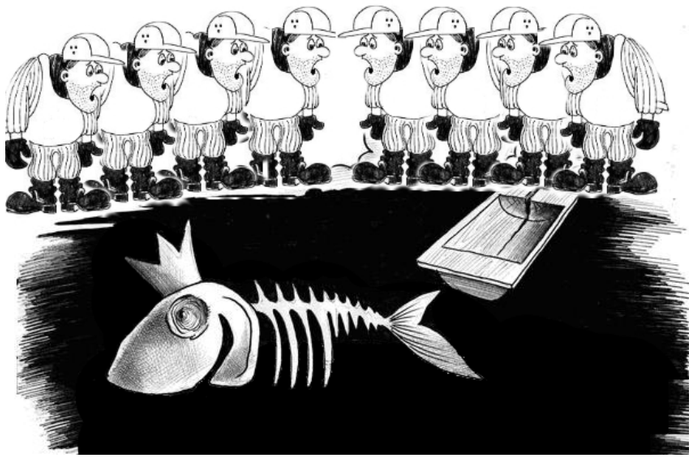
Уважаемые корабелы! Сегодня всем известно, что гордость России «Севмаш» находится, мягко говоря, в тяжёлом финансовом положении. Мы в своих материалах неоднократно писали о причинах, которые привели к этому, о многочисленных нарушениях, допускаемых отдельными руководителями завода. Но, что называется, Васька слушает да ест...

И все-таки мы надеемся донести до руководства предприятия мысль, что нельзя вечно отмахиваться от того, о чём говорят люди в цехах. А ведут они речь сегодня о делах и делишках на имеющихся у нас заказах. Строительство и модернизация некоторых из них обнажила столько проблем, что в целом это напоминает сюжет легендарной сказки о рыбаке и рыбке. Не случайно «курилка» сейчас бурно обсуждает, кто в итоге окажется у разбитого корыта, понесет ли кто-то за это наказание, и почему «Севмаш» в новые времена так и не стал «владычицей морскою». При ответе на последний вопрос звучит единодушное мнение, что не последнюю роль в процессе превращения флагмана отечественного судостроения в предприятие, не выполняющее своих обязательств, сыграло то, что средства, направлявшиеся на закупку оборудования, комплектующих и материалов, просто напросто растаскивались. Отсюда возникает множество вопросов, на которые пока нет ответов.

У разбитого корыта

Как известно, процесс ремонта и модернизации исполинского крейсера осуществляет созданное на предприятии отдельное производство по военно-техническому сотрудничеству (ВТС). Руководит этим большим и сложным хозяйством депутат Областного собрания С.И.Новоселов.

Закупки оборудования и материалов для ремонта и модернизации – это и есть то «мутное море», где можно поймать «золотую рыбку» и значительно улучшить своё личное материальное благополучие. При этом схема ловли простая и давно известная: в большом коллективе возникает некая артель, взявшаяся вроде бы из ниоткуда, но, как шепотом вещают, появившаяся с разрешения высокого начальства. И под руководством кого-то «таинственного и всемогущего». Обычно самой большой тайной остаётся, какими полномочиями обладают эти проходимцы?



На этот вопрос вам никто никогда не ответит. Поэтому неудивительно, что, как только артель возникает, сразу кончаются дела объяснимые и начинаются необъяснимые, или, проще говоря, «тёмные».

Иначе как объяснить, что поставляемые данной артелью судовая арматура, электрооборудование и материалы в большинстве своём некачественны. Они либо давно сняты с производства, либо не укомплектованы в полном объёме. Кроме того, часть из них не сертифицирована и имеет документальные недоработки. Все перечисленные недостатки были выявлены специалистами УКП (управления качеством продукции) «Севмаша» при осуществлении входного контроля. И доведены до сведения руководства производства ВТС. Однако, несмотря на это, весь брак был принят в работу, а часть его была использована на крейсере.

Например, поставленные членами артели под солидным названием «Техснабсервис» комплектующие, без документов подтверждающих их качество, были смонтированы на одной из систем пожаротушения. Поблагодарим всевышнего за то, что на первых ходовых испытаниях всё обошлось, и чудо-корабль остался «Всемогущим».

Ещё один интересный момент, когда артельщики из «Комплекс-Сервиса» использовались их коллегами с «Севмаша» для «усиленного финансирования» работ по изготовлению ящиков под ЗИП (запасные инструменты и приборы). Результат «рыбалки» превзошел все ожидания: завод закупил ящики не у изготовителя ЗИП «Северного Рейда», а у посредника – вышеназванной артели - по цене в два раза выше их стоимости. А дальше совсем невероятное: эти «темнилы»-севмашевцы зачем-то заказали второй комплект ящиков ЗИП в собственном цехе 40, но уже по цене в два раза ниже, чем они были закуплены у «Комплекс-Сервиса».

Однако все эти «проделки» кажутся милой шалостью, когда речь заходит о миллиардных проплатах «СпецФундаментСтрою» за ремонт стационарного причала в Североморске. А в итоге - причал не эксплуатируется, и дальнейшее его использование вызывает сомнения.

Как известно еще из школьного курса физики, ничто не возникает из ничего и не исчезает бесследно. Так и баснословные деньги, полученные артельщиками, не растворились. Возникает впечатление, что они материализуются в виде одежды от итальянских Кутюрье, автомобилях экстра-класса, отечественной и зарубежной недвижимости и прочих чудес, недоступных простым труженикам, благодаря которым рождаются шедевры судостроения.

Посмотрите, сколько таких желающих жить на широкую ногу артелей ловят рыбку на предприятии: «Техснабсервис», «Немитта», «Комплекс-Сервис», «ПромСервисЭкспорт», «ПКБ Нижний Новгород», «СпецФундаментСтрой», и это далеко не полный список. Причём именно они обласканы «всемогущим и таинственным дядей» и работают на привилегированных условиях. Тогда как все остальные поставщики, будь они хоть того добросовестнее, огребают по полной схеме.

Страсти премиальные

Если никуда не едешь, значит никуда и не надо! Шутка! Но в каждой шутке, как известно, есть доля истины. Вот и в вопросе стимулирования работников за счёт разовых премий мы никак никуда сдвинуться не можем. Хотя очень бы надо!

Как известно, большинство рядовых членов коллектива против данной премии, так как видит в ней несправедливость, неравенство и коррупционную составляющую. Меньшинство – как правило, руководящие кадры - за сохранение дорогих их сердцу видов оплат. Страсти кипят давно, в том числе и на страницах нашего бюллетеня, где не раз поднималась эта острая проблема. Но время идёт, а начальственное меньшинство по-прежнему делает вид, что всё нормально. Ситуация же, между тем, продолжает усугубляться.

На сей раз в поле зрения органов попал высокопоставленный делец, ответственный сдатчик, с того же многострадального корабля-айсберга. Да и как тут бесу не попутать? Огромные деньги в руках, надо только их разделить правильно. Заметим, что разделить правильно на простом языке означает, - с огромной выгодой для себя. Для этого, не мудрствуя лукаво, нашли людей в проектно-конструкторском бюро (*ПКБ*), добровольцев-смертников, не имеющих отношения ни к кораблю, ни к работам, на нём производимых. И аккуратно начали их премировать, якобы, за выполнение особо важных работ (*вид оплаты 385*), а те, в свою очередь, стали основную часть уже «отмытых» денег возвращать «бесом попутанному».

А когда грянул гром в виде появления органов, струсившие конструкторы тут же поняли, что они не изобретают Perpetuum mobile (*вечный двигатель*), и написали явку с повинной. Дальше знакомый сценарий: дело то возбуждают, то закрывают, то опять возбуждают. Что тут можно сказать: «Сильны у нас тёмные силы»!

Так и будет продолжаться бесконечно. А может, стоит кардинально поменять всю прогнившую систему оплаты? Весь мир давно спокойно работает с почасовой оплатой труда, а мы продолжаем удивлять и смешить народ. Может, трудовому коллективу пора понять, что, раз начальство у нас слабослышащее, стоит собраться у заводоуправлений и крикнуть хором. Авось услышат?

О хозяйственных и бесхозяйственных

Справный хозяин руководствуется золотым правилом, что в хозяйствовании мелочей не бывает. У него, как правило, всё выверено, подсчитано и обдуманно. Другое дело человек, душой за хозяйство не болеющий. Результат такого хозяйствования известен и печален – разруха. Таких «хозяйчиков», к сожалению, много и на наших предприятиях.

Неоднократно мы поднимали вопросы о беспределе, творившемся в специализированном винто-обрабатывающем производстве (*СВОП*) на предприятии «Звёздочка». Администрация для вида что-то «поковыряла», и всё осталось по-старому. Однако сегодня сама жизнь показала уровень здешнего хозяйствования: процветающее производство оказалось практически без заказов. Специалисты разбегаются, а господа-начальники продолжают, ничего не меняя, руководить производством, ведя его к полному уничтожению.

Аналогичные руководители на «Севмаше» также продолжают вести в никуда отдельные направления работ. Мы думаем, ни для кого не является секретом, что в ближайшие годы с предприятием вряд ли захотят сотрудничать заказчики, занимающиеся гражданским судостроением. После такого позорного долгостроя вряд ли возможно получение заказов и по линии военно-технического сотрудничества.

Выводы напрашиваются вполне конкретные: настала пора руководителям высокого ранга расставаться с горе помощниками, пока они не пустили всех заводчан «по миру» с котомкой за плечами.

Адрес нашего сайта в Интернете: **http://www.union-nord.ru/schit/**

распространяется на правах рукописи

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Профсоюз рабочих, специалистов и служащих «Щит»
(Профсоюз «Щит» СОЦПРОФ)
ОГРН 1052900000218, ОКПО 75036636, ИНН/КПП 2902049255/290201001

НАС ОПЯТЬ ХОТЯТ ОБМАНУТЬ?

Власть в очередной раз задумала провести реформу пенсионного обеспечения народа без участия самого народа. Минтрудом и Пенсионным Фондом в тишине кабинетов разработан проект «Стратегии развития пенсионной системы РФ до 2030 года». Профсоюзный олигарх Шмаков и его рупор в Государственной Думе Исаев уже заявили, что профсоюзы, входящие в ФНПР, одобряют проект новой пенсионной стратегии.

Но не все профсоюзные объединения России так единодушны в стремлении угождать власти, как эти придворные марионетки. Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ, в которое входит и наш профсоюз «Щит», изучив подготовленный проект, убеждено: он носит антинародный характер, в очередной раз ущемляет права простых граждан. Не случайно даже Президент Владимир Путин предложил перенести сроки введения нового законодательства ещё на год. В то же время в целом проект, судя по всему, одобрен и в ближайшее время будет вынесен на рассмотрение депутатов Государственной Думы РФ.

Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ, решительно выступая против данного проекта, считает, что:

- Не следует в угоду краткосрочной финансовой эффективности бездумно ломать построенные за предыдущие десять лет фундаментальные принципы пенсионного обеспечения. Мы уверены: невозможно усовершенствовать тарифную и бюджетную политику отдельно взятой пенсионной системы без активного противодействия коррупции, бюджетному воровству в масштабах всей экономики страны. Только после максимального снижения коррупционной составляющей государство получит моральное право налагать на бизнес повышенные социальные обязательства, а именно это предусматривает проект новой стратегии.

- Предлагаемое увеличение стажа для получения максимальной пенсии, как показывают расчеты, фактически повышают возраст ухода на пенсию для мужчин и особенно для женщин. Что противоречит всем предвыборным заверениям депутатов Госдумы и Президента страны.

- Поспешное преобразование системы досрочных пенсий может послужить поводом к массовой потере права на досрочную пенсию для большой категории работников, имеющих такое право на данный момент.

- Финансовый манёвр по отношению к накопительной составляющей системы обязательного пенсионного страхования перетряхнёт пенсионные накопления граждан так, что убьёт в них только ещё зарождающееся желание самим участвовать в накоплении средств на своё будущее.

Учитывая антинародный характер новой пенсионной реформы, мы требуем от Президента России, от депутатов Государственной Думы решительно отклонить любые попытки чиновников залезть в карман трудящихся. Сегодня наступил тот день, когда надо, наконец вспомнить о тех, кто отдал на выборах за вас свои голоса.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Чтобы во всеоружии встретить очередную реформу пенсионной системы, Профсоюз «Щит» СОЦПРОФ советует всем работающим жителям города Северодвинска ещё не получающим пенсию сделать следующее:

- Взяв паспорт и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, посетить кабинет 102 Управления Пенсионного Фонда в городе Северодвинске по адресу Республиканская, 36-А и запросить там выписку из своего индивидуального лицевого счёта (ИЛС). Время работы данного кабинета: ВТ, СР, ЧТ – с 09 до 13 и с 14 до 17 часов, ПТ – с 09 до 13 и с 14 до 16 часов.

- Если трудовая книжка находится у работодателя, возьмите согласно статье 62 ТК РФ надлежащим образом её заверенную копию.

- При выполнении работ во вредных, опасных и тяжёлых условиях труда, запросите у работодателя надлежащим образом заверенную справку о стаже работы в таких условиях.

Всё вышеизложенное необходимо для того, чтобы накопленные Вашим трудом деньги и стажи не только не пропали бесследно в водовороте новой пенсионной реформы, но и каждый из Вас смог заблаговременно проверить сведения, имеющиеся в органах назначающих пенсионное обеспечение.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА.

В Архангельском региональном центре связи Ярославской дирекции связи Центральной станции связи – филиала ОАО «РЖД» создана первичная профсоюзная организация профсоюза «Щит» СОЦПРОФ.

Стоит отметить, что создали её люди уже имеющие положительный опыт работы в профсоюзах. Они не раз успешно отстаивали свои трудовые права. На этой основе мы и стали сотрудничать и совместно добиваться успехов в защите прав работников наёмного труда.

В ОАО «РЖД» практически постоянно происходили и происходят процессы оптимизации производства, а иски обманутых работников рассматривались по месту регистрации юридического адреса. Теперь совместно наработав и закрепив практику бороться за свои трудовые права, возможно, по месту исполнения трудовых обязанностей. Данная практика может уже сейчас пригодиться работникам реорганизируемых предприятий в Северодвинске.

Неплохой совместный опыт накопился и по отстаиванию прав на досрочную (*северную*) пенсию, ежемесячное пособие работникам, получившим профессиональное заболевание, в расчёте заработной платы и прочих неправильно забытых правах.

Бюрократические препоны не для нас! Давайте сотрудничать! Только так мы сможем отстоять свои права!

Адрес нашего сайта в Интернете: **http://www.union-nord.ru/schit/**

Для оказания помощи или консультаций обращаться:
м/т.+7 911 568 66 54 – Председатель профсоюза «Щит» Валерий Андриякин;
+7 960 002 97 24 – Зам. председателя Игорь Титов;
+7 911 567 60 61 – Зам. Председателя Олег Бритвихин.

распространяется на правах рукописи